

УТВЕРЖДАЮ ИП Шашукова Н.В.



«25» мая 2026г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

педагога дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность педагога дополнительного образования (далее — Педагог), привлекаемого ИП Шашукова Наталья Викторовна (далее — Работодатель) для реализации дополнительных общеобразовательных программ.

1.2. Педагог назначается на должность и освобождается от должности распоряжением Работодателя, действует на основании трудового договора и настоящей должностной инструкции.

1.3. На должность Педагога назначается лицо, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в профессиональном стандарте «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утверждённом Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ, и не имеющее ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Должностные обязанности

2.1. Педагог организует и проводит занятия в соответствии с дополнительной общеобразовательной программой, расписанием и Положением о режиме занятий обучающихся.

2.2. Педагог осуществляет текущий контроль результатов освоения программы обучающимися (в объёме, предусмотренном конкретной программой).

2.3. Педагог обеспечивает объективность оценки результатов выполненных заданий, соблюдает конфиденциальность персональных данных обучающихся и их семей.

2.4. При проведении занятий с применением видеоконференцсвязи (при наличии таковых) Педагог обеспечивает идентификацию обучающихся и соблюдение требований к продолжительности работы с экраном, установленных Положением о режиме занятий обучающихся.

2.5. Педагог не применяет к обучающимся меры дисциплинарного взыскания; при систематическом неисполнении обучающимися своих обязанностей уведомляет об этом Работодателя для организации взаимодействия с родителями (законными представителями).

2.1. Обязанности по организации присмотра и ухода за детьми

2.1.1. В рамках оказания услуг по присмотру и уходу за детьми, сопровождающих реализацию дополнительной общеобразовательной программы, Педагог обеспечивает организацию двухразового питания обучающихся (обед и полдник) готовыми блюдами, поставляемыми сторонним поставщиком, включая контроль условий хранения и температурного режима готовых блюд до момента их подачи детям, в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации общественного питания населения; соблюдение детьми режима дня, личной гигиены; безопасность детей в течение времени присмотра и ухода.

2.1.2. Педагог, допущенный к выдаче (подаче) готовых блюд обучающимся, проходит периодические медицинские осмотры и имеет личную медицинскую книжку установленного образца.

2.1.3. В рамках присмотра и ухода Педагог обеспечивает техническую и организационную помощь обучающимся при освоении ими основной образовательной программы начального общего образования, реализуемой иной образовательной организацией дистанционно, а именно: помогает обучающемуся своевременно подключиться к занятию и войти в используемую информационную систему; следит за тем, чтобы обучающийся не отвлекался и присутствовал на занятии; оказывает помощь при возникновении технических неполадок (нестабильное подключение к сети «Интернет», неполадки оборудования).

2.1.4. Педагогу прямо запрещается: объяснять обучающемуся учебный материал по существу, если обучающийся его не усвоил; проверять, разбирать или комментировать правильность выполнения обучающимся домашних заданий, контрольных и проверочных работ по учебным предметам основной образовательной программы начального общего образования; давать обучающемуся содержательные указания по подготовке к промежуточной аттестации по учебным предметам указанной программы. Оказание такой помощи является реализацией образовательной программы начального общего образования и не охватывается лицензией Работодателя на дополнительное образование.

3. Права

3.1. Педагог имеет право на свободу выбора педагогически обоснованных форм и методов обучения в пределах содержания программы; получение методической поддержки со стороны Работодателя; повышение квалификации.

4. Ответственность

4.1. Педагог несёт ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, Педагог может быть освобождён от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая должностная инструкция вступает в силу со дня утверждения.

