

РАССМОТРЕНО на заседании педагогического
совета АНО «Частная начальная общеобразовательная школа «РОСТ»»
«10» февраля 2026 г. Протокол № 18

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
АНО «Частная начальная общеобразовательная школа «РОСТ»»
от «18» февраля 2026 г. № 47



Шашукова Н.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок аттестации педагогических работников АНО «Частная начальная общеобразовательная школа «РОСТ»» (далее — Организация), не имеющих квалификационных категорий, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьёй 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на аттестацию педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей), которая проводится региональной аттестационной комиссией в порядке, установленном тем же Приказом № 276, по заявлению самого педагогического работника.

1.4. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий.

1.5. Не подлежат аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности: педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; педагогические работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с заболеванием.

2. Аттестационная комиссия Организации

2.1. Для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности приказом директора создаётся аттестационная комиссия Организации в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.2. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии таковой в Организации).

2.3. Состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора Организации сроком на один учебный год.

3. Порядок проведения аттестации

3.1. Основанием для проведения аттестации является представление директора Организации, содержащее мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности.

3.2. Директор Организации знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

3.3. Педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации.

3.4. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника. В случае неявки педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.5. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности; не соответствует занимаемой должности.

3.6. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.7. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Правовые последствия аттестации

4.1. Результаты аттестации в форме признания педагогического работника соответствующим занимаемой должности учитываются при решении вопросов, связанных с продолжением трудовых отношений.

4.2. Несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтверждённое результатами аттестации, может являться основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в порядке, установленном пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, при невозможности перевода работника с его согласия на другую работу.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом директора Организации.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Организации.